

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П.ЧИКШИНО»



«ПРИНЯТО»
Общее собрание коллектива
МОУ «ООШ п. Чикшино» Протокол
№ 4 от 27.06.2025 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МОУ «ООШ п. Чикшино»
Игошин М.Ю.

Приказ № 64 от 27.06.2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о перечне и порядке ведения документации педагогическими работниками МОУ «ООШ п.Чикшино» при реализации основных образовательных программ

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет перечень и порядок ведения школьной документации педагогическими работниками Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа п.Чикшино» (далее – Школа).
- 1.2. Целью настоящего Положения является снижение бюрократической нагрузки и приведение документации педагогов в соответствии с требованиями действующего законодательства в области образования:
- Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - приказом Минпросвещения России от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.

Задачи:

- установить единый перечень и порядок ведения документации педагогов;
 - создать условия для повышения профессиональной компетентности педагогов по вопросам ведения документации;
 - обеспечить взаимодействие между участниками образовательного процесса.
- 1.4. Данное положение определяет перечень обязательных к ведению педагогами документов и общие требования к ним.

Школьная документация – это количественная и качественная характеристика состояния учебно-воспитательной работы Школы, которая подразумевает правильное ведение школьной документации, современную обработку первичной информации, упрощение учета, соблюдение принципов доступности учётных данных.

2. Перечень учебно-педагогической документации

- 2.1. К рабочей документации учителя, ведение которой входит в должностные обязанности учителя, относятся:
- Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.

- Журнал учёта успеваемости (электронный журнал).
- Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность)
- План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
- Характеристика на обучающегося (по запросу, для педагогических работников, осуществляющих функцию классного руководства).

Рабочая программа

Разработка и утверждение рабочих программ учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля относится к компетенции Школы и реализуется ей самостоятельно на основании локального акта.

Рабочая программа разрабатывается учителем (группой учителей) с использованием конструктора рабочих программ.

При составлении, согласовании и утверждении рабочей программы должно быть обеспечено её соответствие:

- федеральному государственному образовательному стандарту начального общего, основного общего образования,
- образовательной программе Школы,
- программе учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля, утверждённых Министерством образования и науки РФ.

Рабочая программа учебного предмета должна быть единой для всех работающих в данной школе учителей.

Рабочая программа на бумажном и электронном носителе до 31 августа должна быть представлена заместителю директора по учебной работе и (или) заместителю директора по воспитательной работе, курирующему и размещена в электронном журнале по мере прохождения учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.

Календарно-тематический план (КТП) на учебный год в случае необходимости корректируется учителем.

Журнал учёта успеваемости (электронный журнал).

Журнал учёта успеваемости является государственным документом, ведение которого обязательно для каждого учителя и классного руководителя.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе систематически осуществляют контроль правильности и своевременности его ведения.

Классный руководитель несет ответственность за:

- учет посещаемости учащихся (ежедневно).

Учитель-предметник несет ответственность за:

- размещение КТП (по мере прохождения программы);
- учет успеваемости и посещаемости (ежедневно);
- размещение домашних заданий (ежедневно).
- своевременное выставление оценок в электронный журнал.

Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность)

Требования к журналам занятий внеурочной деятельности (в т.ч. дополнительного образования) аналогичны требованиям, предъявляемым к порядку ведения их в журнале учёта успеваемости.

Заместители директора по учебной и (или) воспитательной работе систематически проверяют правильность ведения журналов.

План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).

Структура плана воспитательной работы классного руководителя устанавливается образовательным учреждением.

План воспитательной работы классного руководителя - это система мероприятий, предусматривающих порядок, последовательность, сроки выполнения и предполагаемых ответственных (специалистов социально-психологической службы, педагогов, обучающихся, родителей).

Характеристика на обучающегося (по запросу).

Характеристика обучающегося - это документ, который отражает умственные и творческие способности ребенка, уровень его воспитанности, здоровье, привычки, социальную активность, индивидуальные особенности т.д.

Характеристика на обучающегося выдается по запросу родителей или по требованию различных государственных служб и учреждений, осуществляющих контакт со Школой в интересах ребенка.

Оформление характеристики на обучающегося производится по установленному образцу.

Характеристика заверяется подписями директора ОО, классного руководителя и печатью учреждения.